

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Анжеро-Судженского городского округа
«Основная общеобразовательная школа № 17»



Утверждаю:
Директор МБОУ «Основная
общеобразовательная школа № 17»
Ермолаева Н.В.
« 01 » 11 2016г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17»**

Согласовано:

Председатель Управляющего Совета

Юндина
Н.Р. Юндина
« 01 » 11 2016г.

Согласовано:



Профессиональный комитет
Молчан
Н.В. Молчан
« 01 » 11 2016г.
Протокол № 3

2016г.
Анжеро-Судженск

1. п. 2.1. В абзаце 2 исключить за четверть, квартал, год
2. п.2.2. Исключить слова: не начисляются полностью или частично. Считать не начисляются на срок 1 месяц.
3. п.2.4. Абзац 3 Считать срок с 01.09.2016 г. по 31.08.2017 г. (учебный год), на который установлены стимулирующие выплаты.
4. п. 2.8. Добавить «Разовые стимулирующие выплаты при наличии экономии по итогам работы»

Наименование разовых стимулирующих выплат и условия их предоставления	Категории работников	Размер премий (указать конкретно в % от тарифной части или в абсолютной величине)
Премии работникам-юбилярам по достижению ими 50, 55, 60 лет	Работники ОУ	3000 руб.
Молодому специалисту	Учителям	1500 руб. (среднее специальное образование) 3000 руб. (высшее образование)
При увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.	Учителям	1 ставка (оклад)
За обеспечение качественного выполнения плана работы школы и реализацию утвержденной образовательной программы	Учителям Зам. директора	3000-5000 руб.
Качественный текущий ремонт	Заведующей хозяйством	1000 руб.
<u>За внедрение и использование новых педагогических технологий:</u> ➤ систематически ➤ периодически	Учителям	2000 руб. 1000 руб.
За реализацию учебного плана, качественную подготовку к ГИА	Учителям	1000-3000 руб.
За качественную работу с родительским комитетом	Учителям Библиотекарю	1000-3000 руб.
За организацию работы центра с дневным пребыванием в каникулярное время и лагеря труда и отдыха	Учителям	500-2000 руб.
Интенсивность, мобильность при выполнении должностных обязанностей, работа в выходные дни	секретарю	2000 рублей

	Начальник лагеря с дневным пребыванием	Начальник ЛТО	Старшая вожатая	Воспитатели, руководители физвоспитания
1 сезон	3500 руб.	1000 руб.	2500 руб.	500 руб.
2 сезон	1000 руб.	-	-	500 руб.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты
К выплатам за интенсивность и высокие результаты относятся:
- успешное выполнение особо важных и срочных работ,
 - оперативный и качественный результат,
 - интенсивность труда,
 - особый режим работы.

Категория работника	Вид доплат	% от оклада и размер в рублях к ставке	На период
Заместителю директора по УВР	За оперативность, качественное заполнение АИС	2000 рублей	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителям физ. культуры	Увеличение объема работы (проведение внеклассной и спортивной работы)	5% - Сергеева А.Г. 5% - Ожигова О.Н. 15% - Логинов В.А.	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Работнику школы	За дополнительную работу (организация горячего питания обучающихся из малообеспеченных и многодетных семей)	20% Здание 2 70% Здание 1	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителям	За поддержание эстетического вида кабинета	2%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителю физики (18ч.)	За подготовку оборудования и проведение лабораторных и практических работ, сохранность оборудования	15%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителю географии	За сохранение и соответствие школьного музея	10%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителю информатики (10 час.)	За сохранность оборудования	15%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителю химии (8 час.)	За подготовку оборудования и проведение лабораторных и практических работ, сохранность оборудования	10%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителям технологии	За подготовку оборудования, раздаточного материала к практической части и его сохранность	8%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителям	За участие в разработке локальных актов, мониторинге и контроле за их выполнением	5% - Степановой М.Ю. 15% - Молчан Н.В.	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Классному руководителю	За организацию отдыха учащихся: поездок в кинотеатры, музеи, цирк, Дни здоровья, участие в конкурсах	15%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Старшая вожатая	За работу в выходные дни (конкурсы, соревнования)	20%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Секретарю	Своевременное отслеживание за прохождением медосмотра работниками школы Выдача различных справок из архива после присоединения школ: МБОУ «ООШ №20» и МКС (К) «С(К)ООШ №29» Исполнительная дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, работа с электронной почтой)	50%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
		50%	
		75%	
Специалисту по кадрам	За оперативность и качественный результат	30%	с 01.09.2016 по 31.08.2017

Библиотекарю	За обеспечение учебной литературой обучающихся, увеличение книжного фонда по акции «Подари учебник школе» Обслуживание книжного фонда	40% 80%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Библиотекарю, социальному педагогу	За сопровождение детей на школьном маршруте	Шестаковой О.А. 50 % Зелениной Е.П. – 40 %	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Лаборанту	За расширение зоны обслуживания (сайт, электронный журнал)	80%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Водителю	За высокую организацию перевозки учащихся. Соблюдение правил эксплуатации автобуса и норм расходов ГСМ Переработка, связанная с работой в выходные дни (поездка в ДК, турбазы, цирк, музеи и т.д.)	100% 15%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Заведующей хозяйством	Организация работы поста № 1, переработка в праздничные дни. За выполнение требований пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда За сокращение расходов энергоресурсов (экономия потребления электроэнергии, воды)	70% 50% 50%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Социальному педагогу	За удаленность от микрорайона (посещение квартир обучающихся по адаптированным программам)	10%	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Педагогу – психологу, социальному педагогу	Работа с родителями обучающихся, проживающих в других микрорайонах школ города	75% от оклада	с 01.09.2016 по 31.08.2017
Учителям - предметникам	За наставничество	8% от оклада	с 01.12.2016 по 31.08.2017