

Администрация Анжеро-Судженского городского округа
Управление образования Администрации
Анжеро-Судженского городского округа
МБОУ «Основная общеобразовательная школа №17»

Утверждаю:
директор МБОУ «Основная
общеобразовательная школа №17»
Н.В. Ермолаева
«__» _____ 2016г.



**Изменения и дополнения в
Коллективный договор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Анжеро-Судженского городского округа
«Основная общеобразовательная школа №17»
на 2016-2018 годы**

Согласовано:

Председатель Управляющего Совета

Юндина

Н.Р. Юндина

« 07 » 11 2016г.



Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Молчан

Н.В. Молчан

« 07 » 11 2016г.

Ир. 4

<p>1.16. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые работодатель принимает по согласованию с профкомом на основании ст.8 ТК, ст.30 ч. 3 ФЗ № 273</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) правила внутреннего трудового распорядка; 2) соглашение по охране труда; 3). положение об оплате труда работников; 4) положение о компенсационных выплатах; 5) положение о стимулирующих выплатах; 	<p>Новая редакция.</p> <p>К локальным нормативным правовым актам, в частности, относятся:</p> <p>положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах – ст. 135, 144, 147 ТК РФ;</p> <p>приказы и другие локальные нормативные акты об установлении объёма педагогической или учебной (преподавательской) работы педагогическим работникам - статья 162 ТК РФ, приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"</p> <p>правила и инструкции по охране труда для работников учреждения – ст. 212 ТК РФ;</p> <p>правила внутреннего трудового распорядка учреждения – ст. 190 ТК РФ, приказ Минобрнауки России «Об утверждении Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11.05. 2016 г. № 536;</p> <p>штатное расписание учреждения – в соответствии с настоящим коллективным договором и ст. 8 ТК РФ;</p> <p>должностные инструкции – в соответствии с настоящим коллективным договором и ст. 8 ТК РФ;</p> <p>расписание занятий – в</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>соответствии с настоящим коллективным договором и ст. 8 ТК РФ;</p> <p>положение об аттестации руководящих работников и специалистов (кроме педагогических работников) на предмет соответствия занимаемой должности – ст.81 ТК РФ;</p> <p>приказы (распоряжения) о привлечении работников к сверхурочной работе, к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных ст. ст. 99 и 113 ТК РФ;</p> <p>графики работы (графики сменности) – ст. 103 ТК РФ;</p> <p>перечень должностей работников, для которых установлен ненормированный рабочий день и продолжительность их дополнительного отпуска ст. 101, 119 ТК РФ;</p> <p>график отпусков – ст.123 ТК РФ;</p> <p>другие локальные нормативные акты и решения, предусмотренные ТК РФ, настоящим коллективным договором, соглашениями.</p> <p>Согласно части 4 статьи 30 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" нормы локальных нормативных актов, принятые с нарушением установленного порядка (без согласования с профсоюзным комитетом, когда это требовалось в соответствии с законодательством или коллективным договором, соглашением) не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.</p>
<p>Раздел 2.4. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового</p>	<p>Новая редакция. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового</p>

<p>договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.</p> <p>Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 57 ТК РФ). Для этого составляются дополнения к трудовому договору и подписываются сторонами.</p>	<p>договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др. (Ст. 162 пр. 1601 о продолжительности рабочего времени.)</p> <p>Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 57 ТК РФ). Для этого составляются дополнительное соглашение к трудовому договору и подписываются сторонами</p> <p>Также должны согласовываться приказы на установленные учебные и педагогические нагрузки.</p>
<p>Раздел 2.11 По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся (воспитанников), изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст. 73 ТК РФ).</p>	<p>Новая редакция.</p> <p>По инициативе работодателя изменение обязательных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся (воспитанников), изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст. 73 ТК РФ).</p>
<p>Раздел 5.3. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).</p> <p>Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы</p>	<p>Новая редакция.</p> <p>Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, объемом учебной нагрузки, выполнения должностных обязанностей, возложенных на них приказом руководителя.</p>

<p>платы, объемом учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.</p>	
	<p>Новая редакция.</p> <p>Прекращение трудовых договоров с работниками (увольнение) работодатель осуществляет по основаниям и в порядке, установленным Трудовым кодексом РФ. Работники, являющиеся членами профсоюза, не могут быть уволены в связи с сокращением численности или штата работников учреждения, признания работника не соответствующим занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.п. 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ) без предварительного, до издания приказа об увольнении, получения согласия профсоюзного комитета учреждения – ст. ст. 82 и 373 ТК РФ.</p> <p>Не допускается увольнение в связи с сокращением численности или штата работников ввиду несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе работников, указанных в абзацах 1 и 4 ст. 261 ТК РФ.</p>

<p>6.1.5. Заработная плата выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: аванс-последний день текущего месяца, заработная плата- 15 число, следующего за текущем месяцем. (Ст. 136 ТК РФ).</p>	<p>6.1.5. Заработная плата выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: аванс-последний день текущего месяца, заработная плата- 15 число, следующего за текущем месяцем. (Ст. 136 ТК РФ). Плановая сумма за первую половину месяца должна составлять 50 % от начисленной суммы заработной платы (700000 рублей).</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------