

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Анжеро-Судженского городского округа
«Основная общеобразовательная школа № 17»

Утверждаю:

Директор МБОУ «Основная
общеобразовательная школа № 17»

Ермолаева Н.В.

« 08 »

2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17»**

Согласовано:

Председатель Управляющего Совета

Юндина

Н.Р. Юндина

« 08 » « 09 » 2016 г.

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Молчан

Н.В. Молчан

« 08 » « 09 » 2016 г.



2016

г. Анжеро-Судженск

Положение о распределении компенсационного
фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа
«Основная общеобразовательная школа №17»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения.

1.2. Размеры компенсационных выплат работникам учреждения определяются положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения или иным представительным органом, с учетом действующего законодательства.

2. Порядок компенсационных выплат

2.1. Перечень компенсационных выплат:

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда <*>	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <*>	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
4	За сверхурочную работу <***>	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за

		последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит
6	За работу в ночное и вечернее время	Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году
7	Воспитателям образовательных учреждений с круглосуточным пребыванием воспитанников, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	Устанавливается дополнительная выплата в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре учреждения и трудовом договоре с работником.
8	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности	Устанавливается выплата в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного

работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы	значения. Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником)
--	---

2.2. Доплаты компенсационного характера за вредные условия труда, производятся по результатам аттестации рабочих мест.

Категория работника	Вид доплат	Размер оплаты	На период
Учителям	<u>Полное соответствие рабочего места требованиям безопасности:</u> кабинет физики кабинет химии кабинет информатики кабинет технологии (мальчики) кабинет технологии (девочки) спортивный зал	10%. 7% 10% 8% 8%. 8%	С включением в тарификацию
Лаборанту	За обслуживание мобильного класса	12% от оклада	С включением в тарификацию
Заведующий хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы (работа с лакокрасочными изделиями, побелка, стирка штор, жалюзи)	2000 рублей	С включением в тарификацию
Водителю	<u>За вредные условия труда:</u> Работа с бензином, мазутом, техническими маслами.	12% от оклада	С включением в тарификацию
Сторожа	За криминогенную обстановку	2500-3000руб	С включением в тарификацию

2.3. Выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением, иные выплаты и надбавки компенсационного характера:

Категория работника	Вид доплат	Размер оплаты	На период
Заместителю директора по БОП	Работа с контрактами (заключение и согласование по выполненным контрактам, размещение на сайте)	7000 рублей	С включением в тарификацию
Учителям	<u>За проверку тетрадей:</u> 1-4 классы (тетради проверяются каждый день) 5-9 классы за проверку письменных работ: - <u>русский язык и литература</u> - (5 класс после каждого урока у всех учеников; 6 класс – в первом полугодии после каждого урока у всех учеников, во 2-м полугодии – после каждого урока у слабых учеников, у остальных – один раз в неделю) - <u>математика, алгебра, геометрия</u> – (5 класс после каждого урока у всех учеников; 6 класс – в первом полугодии один раз в неделю, во 2-м полугодии – один раз в неделю, 7-9 классы – один раз в неделю) - <u>иностранный язык</u> – (5 класс после каждого урока у всех учеников; 6 класс – один раз в неделю, 7-9 классы – один раз в неделю) - <u>физика, химия</u> - (контрольные, лабораторно-практические работы);	8 % от нагрузки 12 % от нагрузки 8 % от нагрузки 8 % от нагрузки 8 % от нагрузки	С включением в тарификацию
Учителям	За руководство предметными методическими объединениями, городским МО, творческими группами	10% от оклада	С включением в тарификацию
Классному руководителю	<u>Классное руководство:</u> За 1 учащегося общеобразовательного класса (1а,1б,1в,1г,2а,2б,2в,г,д,3а,3б,3в,3г,4а,4б,4в,5а,5б,5в,6а,6б,6в,7а,7б,7в,8а,8б,8в,9а,9б,9в) За 1 учащегося класса, занимающегося по адаптированным программам (1д, 3д, 4г)	40 рублей 67 рублей	С включением в тарификацию, согласно наполняемости классов
Лаборанту	Выполнение обязанностей старшего лаборанта (техническое обеспечение семинаров и уроков с использованием видеоконференцсвязи).	100% от оклада	С включением в тарификацию
Водителю	Безопасность, связанная с осуществлением маршрута	100% от оклада	С включением в тарификацию
Учителям	За обучение ребенка-инвалида на дому	20% от нагрузки	С включением в тарификацию